

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna și drepturile salariale la data de 31.03.2021

Nr. crt.	Funcția	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază/ indemnizația lunară brută	Alte drepturi salariale (majorare pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, majorare indemnizație lunară pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizație pentru titlul științific de doctor)				
					Tipul	Baza de calcul	Cota procent.	Valoarea brută	Baza legală
Funcții de demnitate publică									
1	Președinte			18720	majorare	indemnizația lunară	25%	4680	art. 16 alin. (2) Legea 153/2017
2	Vicepreședinte			16640	majorare	indemnizația lunară	25%	4160	art. 16 alin. (2) Legea 153/2017
Funcții publice									
3	Secretar al județului II		S	14763					
4	Arhitect-șef II		S	12910					
5	Director executiv II		S	12910					
6	Director executiv II		S	12910	majorare	salariul de bază	10%	1291	art. 15 din Legea 153/2017
7	Director executiv adjunct II		S	12890					
8	Director executiv adjunct I		S	11621					
9	Șef serviciu II		S	11440					
10	Șef serviciu II		S	11440	majorare	salariul de bază	10%	1144	art. 15 din Legea 153/2017
11	Șef serviciu II		S	11440	indemnizație	sal. bază min. brut pe țară	50%	1040	art. 14 din Legea 153/2017
12	Șef birou II		S	9969					
13	Auditor superior	5	S	9202					
14	Auditor asistent	0	S	6646					
15	Consilier juridic superior	5	S	8051					
16	Consilier juridic superior	4	S	7855					
17	Consilier juridic principal	2	S	6865					
18	Consilier juridic asistent	0	S	5720					
19	Consilier superior	5	S	8051	majorare	salariul de bază	10%	805	art. 15 din Legea 153/2017
20	Consilier superior	5	S	8051					
21	Consilier superior	4	S	7855					
22	Consilier superior	3	S	7663					
23	Consilier principal	5	S	7573					
24	Consilier principal	2	S	6865					
25	Consilier asistent	5	S	7122					
26	Consilier asistent	3	S	6779					

Nr. crt.	Funcția	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază/ indemnizația lunară brută	Alte drepturi salariale (majorare pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, majorare indemnizație lunară pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizație pentru titlul științific de doctor)				
					Tipul	Baza de calcul	Cota procent.	Valoarea brută	Baza legală
27	Consilier asistent	2	S	6456					
28	Consilier asistent	0	S	5720					
29	Consilier achiziții publice	5	S	8051					
30	Consilier achiziții publice	4	S	7855					
31	Inspector superior	5	S	8051					
32	Referent superior	5	M	4615					
33	Referent principal	4	M	4037					
Funcții contractuale									
34	Administrator public		S	14763					
35	Șef serviciu II		S	11440					
36	Director de cabinet	3	S	7663					
37	Consilier	5	S	8051					
38	Consilier	4	S	7855					
39	Consilier	3	S	7663					
40	Consilier	2	S	7298					
41	Consilier	0	S	6465					
42	Inspector de specialitate gr. IA	5	S	8051					
43	Inspector de specialitate gr. IA	4	S	7855					
44	Inspector de specialitate gr. IA	2	S	7298					
45	Inspector de specialitate gr. I	5	S	7573					
46	Inspector de specialitate gr. II	5	S	7122					
47	Inspector de specialitate gr. II	2	S	6456					
48	Referent IA	5	M	4138					
49	Referent IA	4	M	4037					
50	Referent I	2	M	3683					
51	Casier	5	M	3912					
52	Îngrijitor	5	M;G	3736					
53	Îngrijitor	4	M;G	3645					
54	Șofer I	5	M;G	3736					
55	Șofer I	0	M	3001					
56	Șofer II	0	M;G	2981					
57	Muncitor calificat I	5	M;G	3687					
58	Muncitor calificat II	5	M	3612					

NOTĂ:

În temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017, Consiliul Județean Covasna publică lista tuturor funcțiilor, salariilor de bază, indemnizațiilor, sporurilor și majorărilor calculate la salariile de bază pentru personalul aparatului de specialitate, la data de 31.03.2021.

- 1 În anul 2021, începând cu luna ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020, în conformitate cu prevederile art. I alin. (2) din OUG nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.
- 2 Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradațiile. Începând cu ianuarie 2021, salariile de bază se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.
- 3 Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0. Salariile sunt determinate pe gradațiile 1-5 corespunzătoare tranșelor de vechime, potrivit art. 10 din Legea nr. 153/2017. Începând cu ianuarie 2021, salariile de bază pentru funcțiile de execuție s-au menținut la nivelul lunii decembrie 2020.
- 4 În anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020, în cuantumul brut de 347 lei, în conformitate cu prevederile art.I alin.(4) din OUG nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.
- 5 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- 6 În conformitate cu prevederile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul (funcționari publici și personalul contractual) nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Majorarea se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, potrivit prevederilor art. 4 și 5 din Anexa la Hotărârea Guvernului nr. 325/2018.
- 7 Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu prevederile art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- 8 În conformitate cu prevederile art. 11 alin. 4 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din aceeași lege, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli pentru anul 2021.

Președinte,
TAMÁS Sándor



Director executiv,
VERES János

Red./dact. SE

2 ex.