



Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna și drepturile salariale la data de 30.09.2023

Nr. crt.	Funcția	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază/ indemnizația lunară brută	Alte drepturi salariale (majorare pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, majorare indemnizație lunară pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizație pentru titlul științific de doctor)				
					Tipul	Baza de calcul	Cota procent.	Valoarea brută	Baza legală
Funcții de demnitate publică									
1	Președinte			20700	majorare	indemnizația lunară	50%	10350	art. 16 alin. (2) Legea 153/2017 și cf. H.G. 234/2023
2	Vicepreședinte			18400	majorare	indemnizația lunară	50%	9200	art. 16 alin. (2) Legea 153/2017 și cf. H.G. 234/2023
Funcții publice									
3	Secretar al județului II		S	15263					
4	Arhitect-șef II		S	13410					
5	Director executiv II		S	13410					
6	Director executiv II		S	13410	majorare	salariul de bază	10%	1341	art. 15 din Legea 153/2017
7	Director executiv adjunct II		S	13390					
8	Șef serviciu II		S	11940					
9	Șef serviciu II		S	11940	majorare	salariul de bază	10%	1194	art. 15 din Legea 153/2017
10	Șef serviciu II		S	11940	indemnizație	sal. bază min. brut pe țară	50%	950	art. 14 din Legea 153/2017
11	Șef birou II		S	10469					
12	Auditor superior	5	S	9702					
13	Auditor asistent	0	S	7046					
14	Consilier juridic superior	5	S	8547					
15	Consilier juridic superior	2		7749					
16	Consilier juridic asistent	0	S	6120					
17	Consilier juridic debutant	0	S	5939					
18	Consilier superior	5	S	8547	majorare	salariul de bază	10%	855	art. 15 din Legea 153/2017
19	Consilier superior	5	S	8547					
20	Consilier superior	4	S	8339					
21	Consilier superior	3	S	8136					
22	Consilier principal	5	S	8071					
23	Consilier principal	4	S	7874					
24	Consilier principal	2	S	7316					
25	Consilier asistent	5	S	7620					

Nr. crt.	Funcția	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază/	Alte drepturi salariale (majorare pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, majorare indemnizație lunară pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizație pentru titlul științific de doctor)				
				indemnizația	Tipul	Baza de calcul	Cota procent	Valoarea brută	Baza legală
				lunară brută					
26	Consilier achiziții publice	5	S	8547					
27	Consilier achiziții publice	4	S	8339					
28	Inspector superior	5	S	8547					
29	Referent superior	5	M	5604					
30	Referent principal	5	M	4982					
Funcții contractuale									
31	Administrator public		S	18400					50% din indemnizația lunară pe perioada de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externerambursabile, precum și Mecanismul de redresare și reziliență
32	Șef serviciu II		S	11940					
33	Director de cabinet	4	S	8339					
34	Consilier	5	S	8547					
35	Consilier	4	S	8339					
36	Consilier	3	S	8136					
37	Consilier	2	S	7750					
38	Consilier	0	S	6865					
39	Inspector de specialitate gr. IA	5	S	8547					
40	Inspector de specialitate gr. IA	4	S	8339					
41	Inspector de specialitate gr. IA	0	S	6865					
42	Inspector de specialitate gr. I	5	S	8071					
43	Inspector de specialitate gr. I	2	S	7316					
44	Inspector de specialitate gr. I	0	S	6482					
45	Inspector de specialitate gr. II	0	S	6120					
46	Inspector de specialitate gr. debutant	0	S	5939					
47	Referent IA	5	M	5105					
48	Referent I	2	M	4515					
49	Îngrijitor	5	M;G	4608					
50	Îngrijitor	4	M;G	4496					
51	Șofer I	5	M;G	4608					
52	Șofer I	4	M	4496					
53	Șofer II	5	M;G	4483					
54	Muncitor calificat I	5	M;G	4483					

În temeiul art. 33 din Legea nr. 153/2017, Consiliul Județean Covasna publică lista tuturor funcțiilor, salariilor de bază, indemnizațiilor, sporurilor și majorărilor calculate la salariile de bază pentru personalul aparatului de specialitate, la data de 30.09.2023.

- 1 În anul 2023, începând cu luna ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora se stabilește în conformitate cu prevederile art. 13 alin (1) și anexei nr. IX lit. C , pct. 3 și pct. 4 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, articolul unic al Legii nr.103/2023 privind aprobarea O.U.G 115/2022 pentru completarea art. I din O.U.G nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, indemnizație lunară majorată cu 50% pe perioada implementării de către Consiliul Județean Covasna a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență.
- 2 Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradațiile. Începând cu ianuarie 2023, salariile de bază pentru funcțiile publice, respectiv pentru cele contractuale au fost stabilite conform Hotărârii Consiliului Județean Covasna nr. 14/2023.
- 3 Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite la gradația 0. Salariile sunt determinate pe gradațiile 1-5 corespunzătoare tranșelor de vechime, potrivit art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- 4 Conform art. I, alin. (7) din O.U.G. nr. 168 /2022 privind unele măsuri fiscal bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia " Prin derogarea de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivel din anul 2022, respectiv în suma de 347 lei.
- 5 În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în perioada 01.01.2023-31.12.2023 , personalul din cadrul instituției beneficiază anual, de vouchere de vacanță în valoare de 1450 lei, prevăzute de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;
- 6 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- 7 În conformitate cu prevederile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul (funcționari publici și personalul contractual) nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și /sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului. Majorarea se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, potrivit prevederilor art. 4 și 5 din anexa la Hotărârea Guvernului nr. 234/2023.
- 8 Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu prevederile art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 și art. I alin. (5) din O.U.G. 168/2022.

9 Consilieri județeni

~~Pentru participarea la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului județean și ale comisiilor de specialitate, consilierii județeni au dreptul la o indemnizație lunară în cuantum de 10% din indemnizația lunară a președintelui consiliului județean, exceptând majorarea cu până la 50% care poate fi acordată acestuia pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile. Consilierii județeni au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a consiliului județean și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.~~
Baza legală de acordare o reprezintă prevederile art. 40 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 212 alin. (2) și (3) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ și ale prevederilor Hotărârii Consiliului Județean Covasna nr. 148/2021 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Covasna.

10 Membrii Autorității Teritoriale de Ordine Publică Covasna

Pentru activitatea desfășurată în plen și în comisii, membrii Autorității Teritoriale de Ordine Publică Covasna beneficiază de o indemnizație de ședință în cuantum de 10% din indemnizația președintelui consiliului județean, exceptând majorarea cu până la 50% care poate fi acordată acestuia pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, conform prevederilor art. 19 din H.G. nr. 787/2002 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a autorității teritoriale de ordine publică și a prevederilor Hotărârii Consiliului Județean Covasna nr. 163/2016, cu modificările și completările ulterioare.

11 Membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor

Organizarea concursului de recrutare a funcționarilor publici.

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 42 din H.G. nr. 611/2008, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu prevederile art. 1 din H.G. nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Organizarea concursului de recrutare a personalului contractual.

Indemnizația de care beneficiază membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art. 30 alin. (1) din H.G. nr. 1336/2022, coroborat cu prevederile art. 1 din H.G. nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

12 Membrii comisiilor de evaluare anuală a managerilor instituțiilor publice de cultură

În conformitate cu prevederile art. 52 din O.U.G. nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, membrii comisiilor de concurs, de evaluare, ai comisiei pentru soluționarea contestațiilor, precum și membrii secretariatelor acestora beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația președintelui consiliului județean, precum și de decontarea cheltuielilor de transport, cazare și diurnă.

13 În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din aceeași lege, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli pentru anul 2023.

Președinte,

TAMÁS Sándor

Director executiv,

VERES János